

## Führung ist erlernbar.

Doch wer Führung lernen will, braucht zunächst Klarheit über die Anforderungen an die eigene Führungsarbeit und ein angemessenes Führungssystem mit klaren Strukturen und zweckmäßigen Instrumenten.

*„Wer ein Warum hat, dem ist kein Wie zu schwer.“*

*Friedrich Nietzsche*

Wir helfen Ihnen das Bewusstsein für den positiven Zusammenhang von wirksamer Führungsarbeit und dem Erfolg ihrer Organisation zu stärken und die hierfür erforderlichen Anforderungen zu klären und festzuschreiben. Wir unterstützen Sie auch bei der (Weiter-)Entwicklung der Führungsorganisation und der Führungsinstrumente.

## Stellschrauben für ihren Erfolg

### Bewusstsein schaffen und Anforderungen klären



- Führungsgrundsätze (Werte) und Anforderungsprofile (Aufgaben) gemeinsam erarbeiten
- Strategieklausuren und Workshops organisieren
- bestehende Führungsinstrumente evaluieren und neue einführen
- Anforderungen in einem Führungshandbuch dokumentieren.
- bei Bedarf Mitarbeiterbefragungen durchführen

### Entwicklungskonzepte vorbereiten und umsetzen



- eine angemessene Führungsorganisation entwickeln
- die strategische Kompetenz durch Managementteams stärken
- Talente-Programme konzipieren
- ein pragmatisches System der Zielsteuerung aufbauen
- Führungskräfte trainings organisieren und durchführen
- individuelles Coaching anbieten

*„Werte kann man nicht lehren, sondern nur vorleben.“*

*Viktor Frankel*

## Der Weg

---

Die konsequente Weiterentwicklung und Stärkung der Führungskompetenz ihrer Organisation schafft erst die Voraussetzungen für zukünftigen Erfolg.

Ein gemeinsames Führungsverständnis entsteht aus einem gemeinschaftlich getragenen Prozess. Wir begleiten Sie auf diesem Weg mit unserer langjährigen Erfahrung und unserem spezifischen Wissen.

## Ihr Nutzen

---

Profitieren Sie von unserer praktischen Erfahrung aus der Begleitung von Entwicklungsprozessen in anderen Städten und Gemeinden.

Pragmatische und auf ihre Organisation zugeschnittene Lösungen.

Nutzen Sie unser großes Trainernetzwerk für ihre internen Schulungen.

Wir unterstützen Sie bei anstehender Nachbesetzung von wichtigen Schlüsselfunktionen in den kommenden Jahren.

## Ihr Ansprechpartner

---



### Dr. Klaus Wirth

KDZ – Zentrum für Verwaltungsforschung  
Guglgasse 13, A-1110 Wien

+43 1 892 34 92 - 29

[wirth@kdz.or.at](mailto:wirth@kdz.or.at)

[www.kdz.or.at](http://www.kdz.or.at)

